



LOUIS MOUILLERE

Manager de transition / Direction d'établissements médico-sociaux

66 ans - Permis de conduire

0625623456

contact@louis-mouillere.fr

Manager

Gérer les relations Humaines

Conduire des projets

Gérer les ressources économiques et la logistique

Evaluer

in

Mon parcours atypique m'a amené du Sénégal à la Bretagne en passant par l'Ile de France toujours avec le même objectif, celui d'être au service du Développement des Hommes.

Quand je dis les hommes j'embrasse toutes les femmes (Sacha Guitry).

Aujourd'hui, retraité et mobile, je mets mes compétences au service des associations qui recherchent un manager d'expérience, attentionné et respectueux des personnes, pour des missions courtes.

EXPÉRIENCES

Retraite active

Dans le monde - Depuis août 2023



Au service du développement et de l'accès à tout pour tous, quelque soit la situation dans le respect de la différence

Directeur du Dispositif enfance de Loudéac



Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor - Depuis septembre 2016

- Rattaché à la Direction Générale
- Animer, Fédérer, Valoriser, Organiser des équipes pluridisciplinaires
- Optimiser les méthodes
- Développer des relations avec les usagers, leur famille et leur environnement
- Mise en œuvre de la politique de gestion du personnel et du dialogue social vis-à-vis des IRP
- Elaborer et gérer les budgets
- Installation de l'unité d'enseignement en maternelle autiste

Directeur par interim

ADAPEI NOUELLES - Novembre 2016 à décembre 2018 - CDD - Loudéac



- Directeur du pôle enfance
- Mission d'appui autisme territoire de santé 8

Manager de transition - Coach

CADRES EN MISSION - Février 2016 à décembre 2018 - BRETAGNE - France



- Directions d'établissements médico-sociaux
- Appuis de direction d'établissements médico-sociaux
- Évaluation interne

Directeur du site la Clé pour l'autisme

Fondation John Bost - Janvier 2014 à avril 2015 - CDI - Jouy le Moutier - France



- Rattaché à la Direction Générale de la Fondation

COMPÉTENCES

Manager confirmé

- Manager (Mise en place d'entretiens d'évaluation trimestriels, séminaires d'équipe, gestion de conflits, montée en compétences des collaborateurs) ★★★★★
- Contrôle financier (Rédactions de procédures, conception de plans analytiques et mise en place coordonnée d'outils de contrôle de gestion, organisation de certification de comptes annuels, gestion de trésorerie) ★★★★★☆
- Gestion de projet (Planification de tâches coordonnées, coordination d'intervenants, mobilisation de ressources financières) ★★★★★
- Animer, Fédérer, Valoriser, Organiser des équipes pluridisciplinaires. (Recrutements, licenciements, rédaction de contrats, mise en place de grilles de salaire, gestion d'un prud'homme, mise en place d'une GPEC) ★★★★★
- Négocier et Développer des partenariats (Repérer les coopérations possibles et les personnes ressources) ★★★★★☆
- Représentation institutionnelle (Etablissement et consolidation de liens institutionnels (ARS,DDCSPP ...)) ★★★★★☆

- › Coordonner les établissements de la Clé pour l'autisme dans le Val d'Oise
- › Favoriser le rapprochement avec la fondation
- › Accompagner le changement de culture.
- › Restaurer le dialogue social
- › animer une équipe de 4 directeurs, (250 professionnels 250 résidents) dirige 9 établissements avec 7 agréments différents et un budget global de 15 M d'euros, (avec deux financeurs le Conseil Général du 95 et l'Agence régional de Santé (ARS IDF)).

Directeur SIAO 35

gcsms siao 35 - Septembre 2013 à décembre 2013 - CDI -
Rennes - France



- › Selon les directives de la Circulaire du 8 Avril 2010, le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) doit être un service public de l'hébergement et de l'accès au logement, basé sur trois principes fondamentaux :
- › La continuité de la prise en charge des personnes,
- › L'égalité face au service rendu
- › L'adaptabilité des prestations aux besoins des personnes
- › Les SIAO visent à rendre plus simples, plus transparentes et plus équitables les modalités d'accueil dans le dispositif d'hébergement et de favoriser dès que possible l'accès au logement

L'opérateur SIAO recueille, centralise les demandes d'hébergement et assure la régulation des orientations après évaluation sociale

Il effectue la régulation des places d'hébergement d'urgence, de stabilisation et d'insertion ainsi que l'affectation des places vacantes

Il oriente les personnes ayant besoin d'une formule intermédiaire entre hébergement et logement vers l'offre disponible

Il assure la coordination des acteurs locaux de l'hébergement et du logement pour impulser une collaboration active entre tous les acteurs locaux de l'accueil, de l'hébergement et du logement, et il contribue à l'observatoire social afin notamment de mettre en adéquation l'offre et le besoin des publics.

Le SIAO répond à deux niveaux de prise en charge :

Urgence
Insertion

- › Communication (Création d'un site internet institutionnel, rédaction de newsletters bi-mensuel, supervision du tournage d'émission TV) ★★★★★
- › Qualité (Mise en œuvre d'un système d'évaluation pour garantir la qualité des prestations) ★★★★★
- › Réseaux (développer le réseau de reconnaissance des compétences sur l'ensemble de la France) ★★★★★

CENTRES D'INTÉRÊT

Voyages

- › Sénégal
- › Palestine
- › Paraguay
- › Afrique du Nord (Egypte, Tunisie, Maroc)

Sport

- › Golf
- › Marche nordique
- › Jardinage, bricolage

- L'Association du C.A.T. Armor est née en 1969 sous l'égide de parents et d'amis de personnes handicapées mentales qui ont souhaité, pour leurs enfants et leurs proches, un projet et des conditions de vie adaptés qui favoriseront leur épanouissement pour un mieux-être et une reconnaissance en tant que personne citoyenne.

L'E.S.A.T. est agréé pour accueillir à ce jour 223 adultes présentant une déficience intellectuelle profonde, moyenne ou légère, habitant majoritairement la région de Saint Malo et possédant une orientation vers un ESAT, prononcée par la COTOREP et, depuis le 1er Janvier 2006, par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

L'association C.A.T. Armor gère également:

Un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (S.A.V.S.) qui assure le suivi de 74 personnes. Ce service est situé à Saint Malo

Un Service d'Accueil Temporaire (S.A.T.) qui peut accueillir simultanément jusqu'à 7 personnes en internat, pour de courtes durées, par exemple lors de vacances ou d'hospitalisation de la famille, etc... (agrément d'accueil de 90 jours par an et par usager)

Un Service d'Accueil de Jour (S.A.J.) qui peut accueillir pendant la journée 20 personnes ayant une orientation vers un Foyer Occupationnel pour Adultes (FOA), un service d'accueil de jour (S.A.J.) ou un foyer de vie, émise par la Commission des Droits de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH)

L'association gère aussi une Section Annexe C.A.T (S.A.C.A.T.) sur le site de Saint Malo. Créée en 1988, cette structure accueille des personnes dont l'autonomie est plus limitée, soit par un handicap plus lourd, soit par un vieillissement précoce. On peut noter également un désintérêt au travail et une fatigabilité passagère. La Section Annexe peut être aussi un tremplin vers un C.A.T. à temps plein ou aussi un lieu d'accueil temporaire pour une personne qui nécessite provisoirement d'un temps de repos.

- Rattaché au Président de l'Association, anime une équipe de 8 cadres, gestion de trois sites d'ESAT et de 3 services rattachés à l'hébergement, avec 95 professionnels
- Animer, Fédérer, Valoriser, Organiser des équipes pluridisciplinaires Optimiser les méthodes
- Développer des relations avec les usagers, leur famille et leur environnement
- Mise en œuvre de la politique de gestion du personnel et du dialogue social vis-à-vis des IRP
- Elaborer et gérer les budgets
- Négocier avec les différents partenaires. Prévoir, négocier et suivre les investissements dans un souci de développement durable.
- Participer au développement du dispositif Différent et compétent réseau

- o 160 usagers en 2005 - 270 usagers pour 233 ETP agréée en 2013
- o 40% d'augmentation du chiffre d'affaires (près de 2 M€ en 2012)
- o Perte de 80.000 € en 2005, 60.000€ d'excédent en 2012
- o Investissements de 2 M€ sur 10 ans dont 50% autofinancé
- o Mise en conformité des établissements et service avec la loi 2002-2
- o Installation d'une salle Snoezelen pour accompagner le vieillissement des usagers en autofinancement.
- o Remise aux normes des bâtiments anciens et création d'un bâtiment d'1M€ pour les équipes d'espace vert et d'entretien des locaux.
- o Mise en place d'un foyer logement de 36 places.
- o Déploiement de la reconnaissance des compétences des usagers par le dispositif « Différent & Compétent. »
- Une solide expérience dans la direction d'Etablissements
 - Une très bonne connaissance du secteur Médico-social
 - Un bon sens et une bonne intuition pour préparer l'avenir
 - Une grande ténacité pour construire dans la durée sans précipitation
 - Une motivation pour un nouveau challenge.
 - Un grand sens de la responsabilité de la mission confiée.
 - Un gout affirmé pour la vie associative solidaire dans le respect des valeurs humaines.

Directeur stagiaire

ADAPEI - Janvier 2004 à janvier 2005 - Stage - BRESSUIRE



- Directeur stagiaire en IME et CAT au cours de ma formation (Aube, Deux-Sèvres, Maine et Loire, Région parisienne)
- Mise en place de la loi du 2 janvier 2002

Chargé de Publics et chef de projet

CCFD Terre Solidaire - Janvier 1995 à novembre 2003 - CDI - PARIS



- Coordination et mise en œuvre des actions d'éducation au développement solidaire
- Conception et mise en œuvre de Campagne de communication et collecte de fond national. (20M€)
- Animation d'une équipe de 12 cadres
- Animation et formation d'un réseau de 3000 bénévoles
- Réalisation d'émissions de télévision

Formateur

AFCC - Septembre 1994 à décembre 1994 - Bourges

Formateur à l'AFCC pour un stage de « mobilisation sur projets », pour des jeunes en difficultés.

Animateur

MOUVEMENTS DE JEUNESSE et d'ADULTES - Janvier 1983 à août 1994 - Bénévolat - Bourges Paris



Animateur et responsable dans différents mouvements de jeunesse et d'adultes dans les régions Centre et Ile de France

Volontaire du Progrès (VP)

AFVP - Janvier 1980 à janvier 1983 - CDI - Ziguinchor - Sénégal



Animation de 4 centres agricoles pour le développement de bananeraies et de jardins maraîchers avec 100 adultes par centre.

FORMATIONS

CAFDES

EHESP - ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES EN SANTÉ PUBLIQUE

Septembre 2015 à octobre 2016

Directeur d'établissement Médico-Social

Mémoire : DÉVELOPPER DES SYNERGIES ENTRE ESAT ET ENTREPRISES POUR FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES

HANDICAPÉES. Le directeur d'ESAT à la frontière du milieu ordinaire et du milieu protégé

Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale obtention via la VAE

LICENCE DE THEOLOGIE

INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS

Septembre 1986 à septembre 1990

BTSA option élevage

LYCÉE LES ETABLIÈRES 85000 LA ROCHE SUR YON

Septembre 1978 à septembre 1979

BTAG

INSTITUT CHARLES QUENTIN PIERREFONDS

Septembre 1974 à juin 1978

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

2020-2021 FORMATION AU CO DEVELOPPEMENT

Management socio économique

2020 -2021 accompagner la Démarche RAE (Différent et compétent)

2017-2019 Autisme (ABA, epsilon à l'école, Particularités sensorielles...)

2013 l'investissement des établissements de santé et médico-sociaux
EHESP

2012 : Les vieillissements de la personne handicapée mentale, ANDESI

2009 : Gouvernance et dirigeance SNASEA

2008 Formation évaluation interne en ESMS

2007 Formation Mise en place et conduite de l'entretien annuel

2005/2022 Formation veille juridique droit du travail

2000 : Conduite de projet.

1999 : Animation créative de groupe.

1998 : L'art de la négociation et mise en place d'un CE.

1997 : Ecrire pour être lu.

1993/1994 : Sessions au centre de formation pédagogique des Côtes d'Armor. Conduite de réunion et d'entretien, apprentissage de l'écoute et initiation à l'analyse transactionnelle.

PORTFOLIOS

Handicap, reconnaissance et formation tout au long de la vie 295 ESAT en réseaux : lieux d'innovation sociale et d'ingénierie de formation

*Sous la direction de Patrice Leguy
avec Christian Guitton et Pierrot Amoureux*

Handicap, reconnaissance et formation tout au long de la vie

295 ESAT en réseaux :
lieux d'innovation sociale
et d'ingénierie de formation



COLLECTION
EMPAN

ères
différent

de la reconnaissance et du développement des compétences à
l'organisation apprenante

Site web

<http://www.differentetcompetent.org/>